



Conseiller senior, recherche de cadres

Nous sommes un cabinet de recherche de cadres fondé en 2000 dans le but d'offrir des services basés sur la rigueur de notre analyse, la justesse de nos recommandations et le professionnalisme de nos relations. Principalement actifs au Québec auprès de clients de tous les milieux, nous nous intéressons à des mandats de cadres intermédiaires et supérieurs que nous exécutons exclusivement en mode *retainer*. Nous sommes reconnus par nos clients, car notre offre de services nous positionne avantageusement par rapport à nos compétiteurs. En effet, nous ne sommes pas des courtiers de candidatures, mais de réels conseillers stratégiques qui participent activement avec eux dans l'analyse de leur situation d'affaires, du contexte de leur organisation et qui les conseillent dans la définition des compétences requises, des caractéristiques personnelles recherchées et des résultats à atteindre. Ils savent également qu'ils peuvent compter sur nos habiletés, notre expertise, notre engagement et notre courage pour les guider dans des dossiers délicats et difficiles. Nous sommes aussi constamment à l'avant-garde des changements dans notre économie et au fait de l'évolution des différents marchés sectoriels et régionaux, et donc bien en mesure de conseiller nos clients sur l'état du marché de l'emploi pour les différents niveaux de postes au sein de toutes les fonctions d'une l'organisation. Nous développons aussi constamment nos outils et lancerons prochainement notre modèle de sélection équilibré. Bref, nous n'arrêtons jamais d'innover pour atteindre les plus hauts standards et réinventer les règles de l'art de notre métier.

Dans un marché très actif, nous avons récemment développé notre capacité de recherche et de sourcing. Nous nous intéressons actuellement à développer une plus grande capacité en aval de la recherche en embauchant un conseiller senior dont le mandat sera, sous la responsabilité de l'associé principal, de participer à toutes les étapes du mandat et de collaborer avec les parties prenantes afin de permettre à nos clients d'embaucher des candidats d'exception.

- Participer au processus de production des offres de services;
- Analyser les données provenant des clients et portant sur leur réalité d'affaires et leurs besoins;
- Participer aux réunions de prise en charge avec le client;
- Faire le briefing initial des chercheurs et collaborer avec eux tout au long du mandat;
- Rédiger les affichages de postes et les faire approuver par le client;
- Effectuer les suivis en cours de mandats avec les clients et les candidats;
- Préparer les entrevues avec les candidats;
- Effectuer les entrevues avec les candidats et rédiger les rapports d'entrevue;
- Maintenir les communications et conseiller les candidats au besoin;
- Développer du matériel de sélection et animer au besoin des comités de sélection chez les clients;
- Participer à des séances de debriefing avec les clients post-entrevue;
- Donner du feed-back aux candidats non retenus par nos clients;
- Initier le processus de prise de références et effectuer des entrevues téléphoniques avec les sources des candidats;
- Favoriser des échanges constructifs et conseiller les clients et les candidats dans les discussions menant à une offre d'emploi;
- Faire des suivis auprès des candidats suite à leur entrée en fonction afin de monitorer leur intégration;
- Maintenir à jour le CRM du cabinet et proposer des améliorations aux outils existants;
- Participer à la rédaction de contenu destiné aux médias sociaux, au site internet du cabinet ou à d'autres projets de communications;
- Participer à différentes activités de représentation du cabinet, lunch d'affaires, conférences ou autres activités de réseautage;
- Effectuer diverses interventions chez les clients touchant à notre champ de pratique;
- Traiter les candidatures reçues et participer à la mise à jour et à l'amélioration de nos bases de données;
- Superviser l'émission de factures en fonction des phases d'avancement du mandat.



FORMATION REQUISE

Pour ce poste de conseiller senior, nous recherchons idéalement une personne ayant complété un baccalauréat en administration, option ressources humaines ou en relations industrielles. Une autre combinaison de formation universitaire pourrait cependant s'avérer équivalente. Le fait d'être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec est un atout.

EXPÉRIENCE REQUISE

Afin de connaître du succès dans ce poste, le titulaire devra démontrer une expérience d'un minimum de 10 ans de recrutement de professionnels et de cadres dans le contexte d'un cabinet de recrutement ou du service acquisition de talents d'une grande entreprise. Il devra avoir effectué des mandats de recrutement de façon autonome pour des clients internes ou externes et avoir acquis une bonne expérience en service-conseil auprès de ceux-ci. Il devra aussi démontrer de l'expérience dans l'établissement de stratégies de recherche et de recrutement et avoir mené à bien des mandats de recrutement demandant l'analyse et la mesure des compétences stratégiques et de gestion ainsi que d'avoir animé de nombreux comités de sélection. Le fait d'avoir effectué des mandats à titre de recherchiste pour un cabinet de recrutement est un atout.

HABILETÉS ET CONNAISSANCES REQUISES

- Excellentes habiletés relationnelles;
- Très bon sens de l'analyse et de la synthèse;
- Très grande qualité d'écoute;
- Habile à s'exprimer et à convaincre;
- Interviewer confirmé et perspicace;
- Bon jugement, capable de faire preuve de discrétion et de tact;
- Excellente connaissance du monde du travail, des organisations et des postes de professionnels et de cadres;
- Excellentes habiletés de rédaction, grande aisance à produire des rapports d'entrevue;
- Grande aisance au téléphone;
- Excellentes connaissances des compétences inhérentes à des profils de cadres;
- Capable de challenger des idées et des opinions de façon constructive;
- Grande aisance avec les outils informatiques et applications (Suite Office, CRM, Google, LinkedIn);

POSTULER

Ce poste est disponible **dès maintenant** et le processus de recrutement est en cours. Afin de postuler, veuillez communiquer avec :

M. Guillaume Desnoyers, M.Sc., CRHA
Associé principal;
Téléphone : 514 935-1111

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.